

資料「4」

働くパパママ育休取得応援奨励 金 (パパと協力！ママコース)

奨励金の内容【パパと協力！ママコース】

概要

女性従業員に子の父と協力して子育てすることを前提とした育児休業を取得させ、仕事と育児の両立に向けた取組計画を作成した都内中小企業等を支援します。

対象企業	対象となる取組	奨励金額
<p>◆企業規模 都内中小企業・法人等(従業員数300名以下)</p> <p>◆従業員要件</p> <p>①都内在勤の女性従業員(雇用保険被保険者)であること</p> <p>②子が1歳に達するまでに育児休業を開始し、6か月以上1年未満の育児休業を取得していること</p> <p>③令和4年4月1日から令和5年3月31日の間に育児休業終了日が含まれていること</p> <p>④③の育児休業に引き続き原職に復帰し、3か月以上継続雇用されていること</p>	<ul style="list-style-type: none">・子の父と協力して※育児休業を取得していること <small>※子の父と協力については手引きを参照</small>・子の父が令和4年4月1日以降に合計30日以上の子の父が育児休業を取得している(取得予定である)こと・育児休業取得促進等に関する取組計画を作成したこと	100万円

申請手順

STEP1：チェック

すべてにチェックがついたら、手引き・申請様式をご確認ください↓

①

中小企業(常時雇用する従業員数が 300 名以下)ですか？

対象となる従業員は**女性従業員**ですか？

育児休業期間は、**半年以上 1 年未満**取得していますか？

※産後休業から引き続いて育児休業を取得している場合は産後休業期間も含む

令和4年4月1日～令和5年3月 31 日の間に**育児休業終了日**が含まれていますか？

子の父が令和4年4月1日以降に合計 30 日以上の育児休業を取得していますか？

(取得予定でも可)

育児休業取得促進等に関する**取組計画**を作成しましたか？