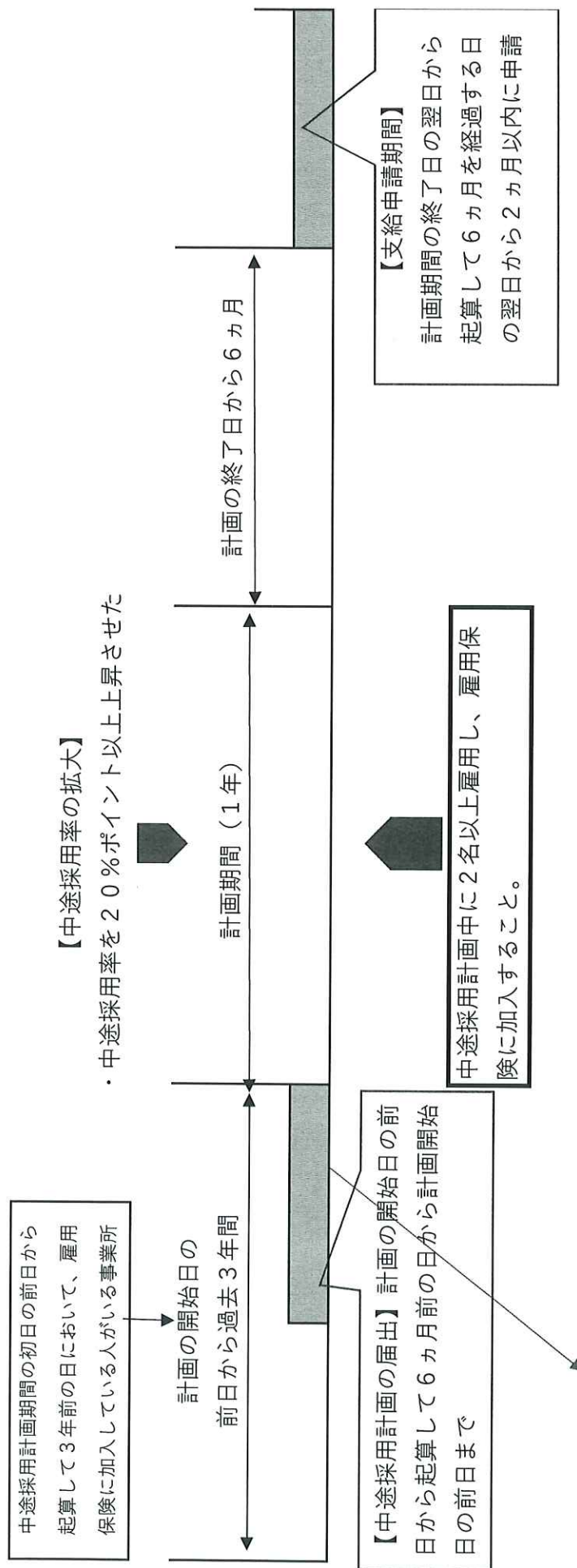


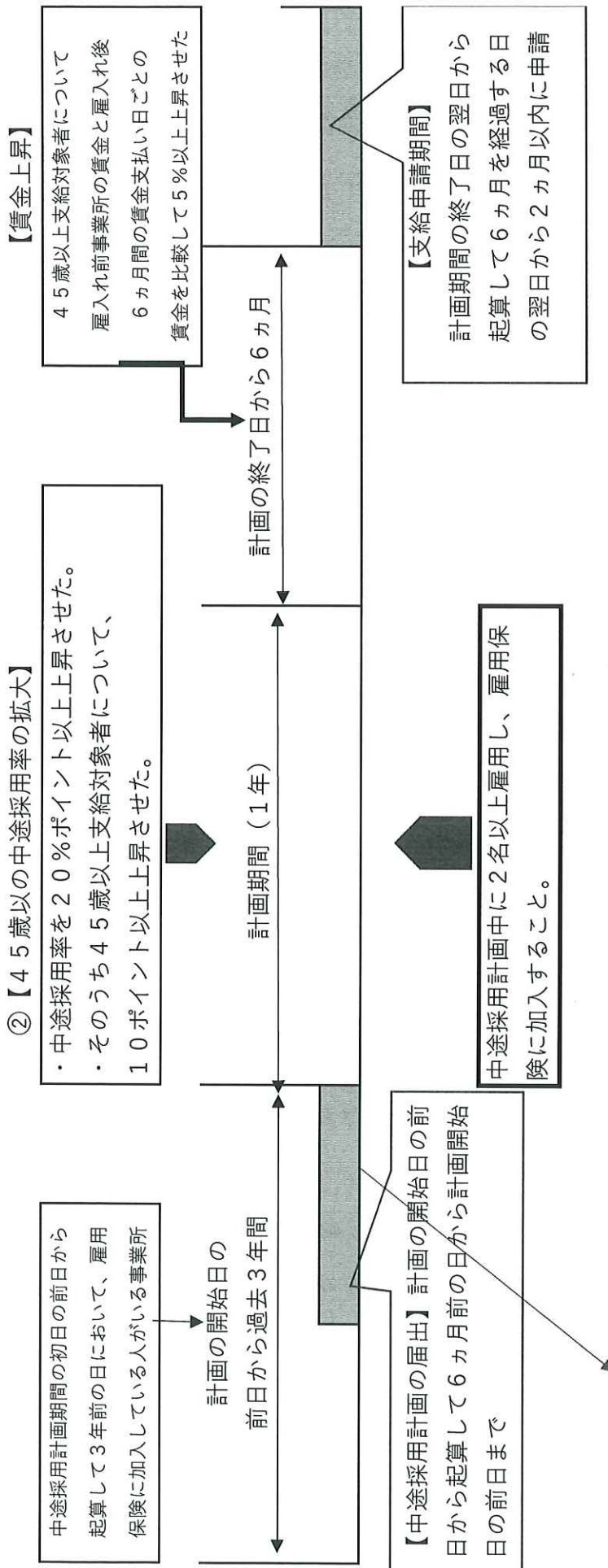
# A 中途採用等支援助成金（中途採用率拡大）



## この助成金の特徴

- ① 中途採用計画を中途採用前に管轄のハローワークに提出
- ② 中途採用計画期間は、1 年間であること。
- ③ 中途採用計画期間中に、2 人以上雇用し、雇用保険に加入し、期間の定めない雇用契約
- ④ 中途採用計画中に雇用された人数が50 人以下と50 人以上では、中途採用率目標値の計算式が違う

## B中途採用等支援助成金（45歳以上の中途採用率拡大）



## この助成金の特徴

- ①A中途採用率拡大目標値（20%以上）と②中途採用率拡大目標値（10%以上）
- ②雇入れ時の45歳以上であり、2名以上雇用し、雇用保険に加入する必要がある。
- ③45歳以上の中途採用者は、直近の雇入れ前の事業所において支払われた賃金と当該45歳以上支給対象者の雇入れ後6ヵ月間の賃金支払い日ごとに支払われる賃金と比較して、いずれも5%以上上昇させたこと。

中途採用等支援助成金（中途採用拡大コース）中途採用計画（変更）届

中途採用等支援助成金（中途採用拡大コース）の中途採用計画（変更）を届け出ます。

年 月 日

労働局長 殿

事業主所在地〒  
名称  
代表者氏名

代理人所在地〒  
氏 称 名

(提出代行者・  
事務代理者) 所在地 〒  
社会保険労務士 氏 称 名

計画届を提出する月に  
雇用加入者で2ヵ月以上  
雇用され見込みで週40h以上  
の労働者

1 申請 事業主	(1) 雇用保険適用事業所番号	—		(2) 常時雇用する労働者数	人	
	(3) 事業所の名称及び所在地等	名称 所在地 〒 電話番号 ( )				
2 中途採用 計画	(1) (計画の変更手続きの場合) 計画受理番号					
	(2) 中途採用計画期間	2023年6月1日～ 2024年5月31日				
	(3) 中途採用実施区分	<input type="radio"/>	① 中途採用率の拡大	<input type="radio"/>	② 45歳以上の中途採用率の拡大	
	(4) 計画期間前中途採用率及び 計画期間目標中途採用率	① 計画期間前中途採用率		② 計画期間目標中途採用率		
		A 中途採用者数	6 人	A 中途採用者予定数	4 人	
		B 採用者総数	12 人	B 採用予定総数	5 人	
		C 中途採用率 〔(A/B) × 100〕	50 %	C 中途採用率 〔(A/B) × 100〕	80 %	
		中途採用率拡大目標値＝ 〔(② C 中途採用率) - (① C 中途採用率)〕			30 ポイント	
	(5) (3)②「45歳以上の中途採用率 の拡大」に取り組む事業主	D 45歳以上中途採用者数	3 人	D 45歳以上中途採用者予定数	2 人	
		E 45歳以上中途採用率 〔(D/B) × 100〕	25 %	E 45歳以上中途採用率 〔(D/B) × 100〕	40 %	
45歳以上中途採用率拡大目標値＝ 〔(④)② E 45歳以上中途採用率) - (④)① E 45歳以上中途採用率)〕			15 ポイント			
3 2(2)の計画期間の初日より前の 本助成金又は労働移動支援助成金（中途採用拡大コース）の支給の有無	有	無	<input type="radio"/>	(左欄で「有」に○を付けた場合) 助成の対象となった中途採用実施 区分		
				① 中途採用率の拡大 ② 45歳以上中途採用率の拡大		
4 国・地方公共団体の補助金等の申請の有無	有	(名称： )			無	<input type="radio"/>
5 中途採用計画の提出の日の前日から起算して6ヵ月前の日から中途採用計画提出日までの間に 事業主都合による解雇等（退職勧奨を含む。）を行ったことの有無	有		無	<input type="radio"/>		
6 申請に関する担当者	所属			電話番号		
	氏名					

※ 処理欄 (労働局記入)	受理年月日	年 月 日	受理番号		企業規模	<input type="checkbox"/> 大企業 <input type="checkbox"/> 中小企業
	受理印					



中途採用等支援助成金（中途採用拡大コース） 中途採用計画

1	中途採用実施区分	<input checked="" type="checkbox"/> ①中途採用率の拡大
		<input checked="" type="checkbox"/> ②45歳以上の中途採用率の拡大
2	中途採用計画期間	2023 年 6 月 1 日 ～ 2024 年 5 月 31 日
3	中途採用計画（内容）	
①	採用予定職種	営業職
②	①の職種の雇用管理制度（※）の整備状況  （※）「雇用管理制度」とは、労働時間・休日、雇用契約期間、評価・処遇制度（人事評価、賃金、昇格、異動、転勤等の仕組みをいう）等をいいます。	<p>（次のいずれかにチェック）</p> <p><input type="checkbox"/> ①の採用予定職種に係る雇用管理制度が整備されている。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ①の採用予定職種に係る雇用管理制度が整備されていない。</p> <p>（「整備されていない」を選択した場合、中途採用計画期間中に整備予定の雇用管理制度、規程、整備予定時期について具体的に記載）</p> <p>4</p>
③	①の職種の採用対象	<p><input checked="" type="checkbox"/> ①の職種で採用された新規学卒者等が在籍している。</p> <p>（上記に当てはまる場合、次のいずれかにチェック）</p> <p>中途採用者と同じ雇用管理制度（※）の適用を受ける新規学卒者等が在籍している（整備予定の雇用管理制度を当該新規学卒者等に適用する場合を含む。）。</p> <p><input type="checkbox"/> 中途採用者と同じ雇用管理制度（※）の適用を受ける新規学卒者等が在籍していない。</p> <p><input type="checkbox"/> ①の職種で採用された新規学卒者等が在籍していない。</p>
④	採用予定者数	5 人
		<p>（うち中途採用予定数） 4 人</p> <p>（うち45歳以上の中途採用予定数） 2 人</p>
⑤	採用予定時期	2023年11月頃
⑥	採用目的	事業の拡大を予定しており、営業のノウハウを持った即戦力をもった人材が必要であるため。
⑦	配置予定部署・役職	営業課 課長補佐 又は係長
⑧	採用時の評価方法	営業職の経験年数及び過去の実績を踏まえて評価
⑨	採用後のモデルキャリア	課長補佐：採用後5年後を目途に課長（営業） 長：営業活動の成績を基準に 5年後を目途に課長補佐 係

常時雇用する労働者の数が300人を超える事業主の場合は、以下の4を記載してください。

4	中途採用に係る情報公表の義務の履行状況	
①	中途採用計画提出日時点における中途採用により雇い入れられた者の数の割合の公表状況	<p>（次のいずれかにチェック）</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 公表している。</p> <p><input type="checkbox"/> 公表していない。</p>
②	①で公表している場合の中途採用に係る公表場所	<p>（次のいずれかにチェックの上、URL等を記載してください。）</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 自社ホームページ （掲載URL： ）</p> <p><input type="checkbox"/> 自社ホームページ以外 掲載方法： 掲載場所の名称： 掲載URL： )</p>

中途採用等支援助成金（中途採用拡大コース） 中途採用率算定対象一覧（計画期間前）

※受付日 年 月 日

1. 雇用保険適用事業所番号  
-

2. 雇用保険適用事業所名称

3. 中途採用計画期間

2023 年 6 月 1 日 ~ 2024 年 5 月 31 日

4. 3 の中途採用計画期間の開始日前 3 年間の中途採用状況

(1) 対象期間

2020 年 6 月 1 日 ~ 2023 年 5 月 31 日

(2) (1) の期間内における採用者

①対象労働者氏名	②雇用保険被保険者番号	③雇入れ日	④採用区分		
			新規学卒者等 (A)	中途採用者 (B)	うち45歳以上 中途採用者 (C)
1	-	年 月 日			
2	-	年 月 日			
3	-	年 月 日			
4	-	年 月 日			
5	-	年 月 日			
6	-	年 月 日			
7	-	年 月 日			
8	-	年 月 日			
9	-	年 月 日			
10	-	年 月 日			
11	-	年 月 日			
12	-	年 月 日			
13	-	年 月 日			
14	-	年 月 日			
15	-	年 月 日			
16	-	年 月 日			
17	-	年 月 日			
18	-	年 月 日			
19	-	年 月 日			
20	-	年 月 日			
①採用者総数 (A欄+B欄の合計)			12	人	
②うち、中途採用者数 (B欄の合計)			6	人	
③うち、45歳以上中 途採用者 (C欄の合 計)			3	人	
④中途採用率 ( (②/①) ×100 )			50	%	
⑤45歳以上中途採用率 ( (③/①) ×100 )			25	%	

続紙あり  
☐